

Yo soy AISD. Los estudiantes de mi autobús son una familia. Realizamos juntos proyectos que ayudan a la gente, como adoptar una familia necesitada durante los días festivos, y prestar servicios voluntarios en el Hospital infantil. Estos trabajos ayudan a los estudiantes a aprender que ellos pueden lograr que sucedan cosas buenas, que pueden mejorar nuestra comunidad.
Samuel Thomas, conductor de autobús
Secundaria Travis



Presupuesto y Bono para Construcción

La Mesa Directiva de las escuelas de Austin aprobó un presupuesto de \$731 millones para el año escolar 2004-05, el cual fortalecerá la enseñanza y el aprendizaje en todo el Distrito y mejorará la compensación para empleados.

El presupuesto incluye un incremento a los salarios del 4.2% en promedio para todo el personal del Distrito, como también \$351 adicionales por año para el seguro médico de empleados. En general, este es un aumento de compensación que tiene un promedio del 5% para maestros y otros empleados. El presupuesto abarca el salario inicial de \$35,080 para maestros con título universitario y sin experiencia previa, el salario más alto en el área central de Texas.

"Este Distrito está comprometido a los estándares más altos en la excelencia educativa", comentó Doyle Valdez. "Una de las piedras angulares de esta iniciativa es la compensación a empleados que atraiga y retenga a los mejores maestros".

Algunas medidas adicionales para mejorar el logro estudiantil, como también abordar la capacitación profesional y las condiciones de trabajo para los maestros incluyen:

- una reducción en el tamaño de las clases de 12º grado
- un incremento del 6.5 posiciones para arte, música y PE

en escuelas primarias para reducir los grupos grandes en algunos planteles

- un incremento en el número de maestros de educación especial
- una Escuela Secundaria Internacional en el plantel de Johnston para atender a los estudiantes inmigrantes de Austin ISD
- días de trabajo adicionales para consejeros principales en las escuelas secundarias y para los encargados de ingresar datos en las escuelas

Para la seguridad en los planteles, el presupuesto también incluye varios puntos propuestos por el Equipo de Trabajo Comunitario para Seguridad:

- un oficial de recursos o guardia de seguridad adicional en cada escuela secundaria
- fondos para que haya guardias de seguridad en las escuelas medias durante las horas después de clases de 4 a 6 p.m.
- la compra e instalación de 30 cámaras adicionales para autobuses

Las principales reducciones en el presupuesto son:

- una reducción de \$22.5 millones en la obligación del Distrito a la llamada distritos escolares pobres en propiedades, bajo el concepto del estado de compartir la riqueza de las finanzas públicas escolares. El pago para 2004-2005 es de \$135 millones.
- una reducción en el presupuesto para el costo de los pagos de compensación para el trabajador

Para apoyar el presupuesto, la Mesa Directiva también renovó un índice de impuestos de Mantenimiento y Operaciones de \$1.50 por cada \$100 de valuación. Con el pago de la deuda, esto hace que el índice de impuestos combinado de Austin ISD de \$1.623 sea el más bajo entre los distritos escolares del área central de Texas. Como administradores del dinero de los contribuyentes, el Presidente Valdez dijo que la Mesa Directiva es diligente de su responsabilidad para asegurar el valor para el gasto educacional.

"Los ciudadanos de Austin esperan con derecho que gastemos de manera prudente y que ese dinero se destine a programas y servicios que den resultados mayores en el logro estudiantil. Este presupuesto hace esa aseveración", puntualizó.



Yo soy AISD. Soy secretaria de la Directora de la secundaria Austin, y lo he sido durante 10 años. Me encanta mi trabajo y tengo el privilegio de trabajar con un grupo maravilloso de maestros(as) y de miembros del personal. Gozo con la interacción que tengo con los estudiantes. Aprendo algo de ellos todos los días.
Renee Fairchild, secretaria
Secundaria Austin



Yo soy AISD. Como mediadora de servicios al público (Ombudsman), mi compromiso es ayudar a estudiantes, padres de familia y miembros de la comunidad a comunicarse del modo más eficiente con el personal del Distrito. Estoy orgullosa de trabajar en un Distrito de mente tan abierta como el AISD. Somos uno de cuatro distritos escolares del estado con un Ombudsman.
Beverly Reeves, Ombudsman
 Información de contacto: 414-9876